



Kurzporträt

Astro Motorengesellschaft GmbH & Co. KG

Große Beek 7, 27607 Langen-Debstedt



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 08.12.2011 erteilt.

Die ASTRO Motorengesellschaft mbH ist der Marktführer für explosionsgeschützte Synchronmotoren, zeichnet sich als weltweit anerkannter Antriebspezialist aus und ist seit mehr als 25 Jahren ein zuverlässiger Partner für viele namhafte Unternehmen im In- und Ausland. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 18 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei ca. 47 Prozent.

Stand: 08. Dezember 2011

Ziel der Auditierung

Kundenorientierung, Zuverlässigkeit, Flexibilität, Effizienz und Nachhaltigkeit sind für Astro Motoren wichtige Maßstäbe für das unternehmerische Handeln. Vergleichbare Ziele verfolgt Astro Motoren auch mit seiner familienbewussten Personalpolitik. Den Beschäftigten ein Umfeld zu bieten, in dem das Berufsleben mit dem jeweiligen Familien- und Privatleben gut in Einklang gebracht werden kann, ist eine zentrale Voraussetzung und ein Beitrag für den nachhaltigen Erfolg und damit die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens. Eine familienbewusste Unternehmenskultur, die flexibel auf die familiären und privaten Bedürfnisse des Einzelnen eingeht und trotzdem Verlässlichkeit bietet, sorgt für Arbeitszufriedenheit sowie letztlich Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Steigerung des Wir-Gefühls ist dabei das zentrale Anliegen in den kommenden drei Jahren. Die Beschäftigten sollen an das Unternehmen gebunden und perspektivisch auch neue Mitarbeiter gewonnen werden.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Vertrauensarbeitszeit
 - Zeitkonto
 - Familienbedingte Teilzeit, Altersteilzeit
 - Notfallregelungen
 - Unterstützung der Mobilität
 - Wöchentliche Gesprächsrunden
 - Dokumentation von Arbeitsabläufen und Arbeitsplatzbeschreibungen
 - Teamarbeit und Teambildung im Produktionsbereich
 - Vertretungsregelungen bei familiären Ausnahmesituationen
 - Produktionslisten bzw. Zielvereinbarungen zu Aufträgen
 - Teleheimarbeit im Bereich der Produktion
 - Informationsmittel wie Katalogen, Flyer, schwarzes Brett und Merkblätter
 - Betriebsfeste mit Angehörigen
 - Tag der offenen Tür bei Messen
 - Fort- und Weiterbildungen unter Berücksichtigung familiärer Belange
 - Verschiedene Maßnahmen vor und nach der Elternzeit
 - Philosophieleitsatz und Führungsaufgaben
 - Ferienangebote über externen Dienstleister
 - Kinder am Arbeitsplatz bei Notfällen

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexibilisierung der Arbeitszeiten
 - Definition und Kommunikation von Servicezeiten und Geschäftszeiten
 - Familienbedingte Abwesenheit wird unterstützt
 - Systematische Förderung der Gesunderhaltung von Beschäftigten
 - Prüfung und Bezuschussung eines Rahmenvertrages mit einem Fitnessstudio
 - Integration des Themas Beruf und Familie in die sog. Montagsrunde
 - Erweiterung des Qualitätsmanagements
 - Ausbau der technischen Unterstützung zum dezentralen Arbeitsplatz
 - Durchführung einer systematischen Personalentwicklung
 - Ausarbeiten und Ausformulieren der Unternehmensphilosophie
 - Umsetzung eines jährlichen Entwicklungs- und Feedbackgespräche
 - Familienbewusste Aufstellung und Angebote intern und extern kommunizieren
 - „Realisieren“ eines Sommerfestes mit Familien